



ZWEIFEL
CHIPS &
SNACKS

Notre engagement en faveur de la durabilité

Déclaration de principe de Zweifel Chips & Snacks AG

Notre engagement en faveur de la durabilité

Notre entreprise familiale s'engage à participer à façonner l'avenir de manière responsable. Nous aspirons à ce que notre avenir reste digne d'être vécu, afin que les générations futures découvrent le monde avec enthousiasme et bénéficient des mêmes chances de concevoir leur vie et de la savourer.

Vision à long terme

- Nous nous engageons à assurer une **gestion d'entreprise tournée vers l'avenir** sur la base d'une coopération équitable et solidaire avec notre personnel, nos partenaires commerciaux et la société.
- Nous entretenons **des relations à long terme**, empreintes de respect, d'un engagement sans faille et d'un développement durable. Ce faisant, nous tenons compte des besoins de nos parties prenantes et misons sur la confiance, le dialogue et la participation.
- Nous encourageons une approche responsable et transparente dans la conception et la communication des produits afin de contribuer à une **consommation équilibrée, durable et éclairée**.
- Nous concevons une durabilité **innovante, ciblée** et avec un **impact perceptible** dans nos principaux domaines d'action.



Protéger la nature



Responsabiliser le plaisir



Concrétiser l'esprit



Intégrité

- Nous assumons la **responsabilité de l'impact de nos actions** sur l'être humain et la nature. Nous intégrons pleinement les aspects économiques, écologiques et sociaux dans notre stratégie, nos processus et nos investissements afin de prévenir, d'atténuer ou d'éliminer les effets négatifs.
- Nous concevons des processus commerciaux **respectueux de la loi et intègres** et refusons toute forme de corruption et d'exploitation.
- Nous ne tolérons **pas le travail des enfants, le travail obligatoire, le travail forcé ou tout autre travail non volontaire** dans nos chaînes d'approvisionnement. Nous étudions les matières premières et les origines particulièrement critiques selon une approche transparente et basée sur les risques. Nous misons sur une collaboration basée sur la confiance avec nos partenaires commerciaux afin de garantir le respect des droits humains.

Engagement

- Nous agissons dans le respect des objectifs et des connaissances de la science du climat et nous nous engageons à promouvoir la **réduction des émissions de CO₂, des chaînes logistiques sans déforestation ni conversion des terres, la biodiversité, la préservation des ressources et l'économie circulaire**, de l'approvisionnement à l'élimination des déchets.
- Nous encourageons une **culture vivante de la durabilité** en interne et en externe: la sensibilisation, l'éducation et la participation renforcent notre motivation, notre enthousiasme et notre identification pour une action durable, à l'échelle individuelle et collective.
- Nous nous engageons pour des **salaires et des revenus** équitables et décents.



L'équipe Durabilité est interdisciplinaire et représente un grand nombre de collaboratrices et collaborateurs qui s'engagent activement en faveur de la durabilité au sein de projets et de processus.

Communauté

- Avec notre personnel et nos partenaires commerciaux, nous nous engageons pour l'être humain et la nature et nous leur demandons de **respecter des processus de diligence appropriés**.
- Nous voulons être un employeur exemplaire. L'estime, la confiance et le respect mutuel caractérisent notre coopération quotidienne et l'esprit de Zweifel. Nous encourageons le **développement personnel et collectif**, une **culture qui suscite l'enthousiasme** et un environnement de travail dans lequel les collaborateurs et collaboratrices peuvent se sentir à l'aise. Nous nous soucions également de la **santé et de la sécurité**.
- **L'égalité des chances est essentielle pour nous**. Nous appliquons une tolérance zéro vis-à-vis du harcèlement et de la discrimination fondées sur le sexe, l'âge, l'origine, la religion et les convictions, l'identité et l'orientation sexuelles ainsi que les handicaps physiques et psychiques.

Nous nous orientons selon des normes reconnues à l'international:

- Déclaration universelle des droits de l'homme
- Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail
- Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies
- Convention européenne de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales
- Principes du Pacte mondial des Nations Unies
- Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales
- Objectifs de développement durable (ODD)
- Accord de Paris sur le climat
- Initiative Science Based Target (SBTi)
- Initiative Accountability Framework (AFi) – No Deforestation & No Conversion

Dans notre attitude et notre aspiration au développement durable, nous nous basons sur les valeurs de notre entreprise.



Cette déclaration de principe a été adoptée conjointement par la Direction et le Conseil d'administration comme base pour la mise en œuvre des obligations de diligence de l'entreprise. Elle est conçue comme un guide à l'intention de l'ensemble des cadres et du personnel de Zweifel Chips & Snacks AG.

Christoph Zweifel,
CEO

Roger Harlacher,
président du Conseil d'administration