



ZWEIFEL  
CHIPS &  
SNACKS

# Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Grundsatzerklärung der Zweifel Chips & Snacks AG

# Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Unser Familienunternehmen verpflichtet sich, verantwortungsvoll die Zukunft mitzugestalten. Wir streben danach, dass unsere Zukunft erlebenswert bleibt, damit auch nachfolgende Generationen die Welt mit Begeisterung entdecken und gleiche Chancen vorfinden, um ihr Leben zu gestalten und zu genießen.

## Weitsicht

- Wir verpflichten uns zu einer **zukunftsfähigen Unternehmensführung** auf Grundlage eines fairen und unterstützenden Miteinanders mit unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft.
- Wir verfolgen **langfristige Beziehungen**, die von Respekt, ausdauerndem Engagement und nachhaltiger Entwicklung geprägt sind. Dabei berücksichtigen wir die Bedürfnisse unserer Anspruchsgruppen und setzen auf Vertrauen, Dialog und Mitsprache.
- Wir unterstützen einen verantwortungsvollen und transparenten Umgang in der Produktgestaltung und -kommunikation, um zu einem **ausgewogenen, nachhaltigen und informierten Konsum** beizutragen.
- Wir gestalten Nachhaltigkeit **innovativ, fokussiert** und mit **spürbarem Impact** in unseren wesentlichen Handlungsfeldern. Wir wollen ...



Natur schützen



Genuss verantworten



Spirit leben



## Integrität

- Wir übernehmen **Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns** auf Mensch & Natur. Ökonomische, ökologische und soziale Aspekte berücksichtigen wir ganzheitlich in unserer Strategie, unseren Prozessen und Investitionen, um negativen Auswirkungen vorzubeugen, sie zu mindern oder zu beseitigen.
- Wir gestalten unsere Geschäftsprozesse **gesetzestreu und integer** und lehnen jegliche Form von Korruption und Vorteilsnahme ab.
- Wir dulden **keine Kinder-, Pflicht- und Zwangsarbeit oder sonstige unfreiwillige Arbeit** in unseren Lieferketten. Besonders kritische Rohstoffe und Herkünfte untersuchen wir mit einem transparenten und risiko-basierten Ansatz und setzen auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern zur Wahrung der Menschenrechte.

## Engagement

- Wir handeln in Vereinbarkeit mit den Zielen und Erkenntnissen der Klimawissenschaft und setzen uns für die Förderung der **CO<sub>2</sub>e-Reduktion, entwaldungs- und umwandlungsfreie Lieferketten, Biodiversität, Ressourcenschonung und Kreislaufwirtschaft** von der Beschaffung bis zur Entsorgung ein.
- Wir fördern eine **gelebte Nachhaltigkeitskultur** nach innen und aussen: Sensibilisierung, Bildung und Teilhabe stärken unsere persönliche und gemeinsame Motivation, Begeisterung und Identifikation für nachhaltiges Wirken.
- Wir engagieren uns für faire und existenzsichernde **Löhne und Einkommen**.



Das Team Nachhaltigkeit ist interdisziplinär aufgestellt und steht stellvertretend für eine Vielzahl an Mitarbeitenden, die sich aktiv in Projekten und Prozessen für Nachhaltigkeit engagieren.

## Gemeinschaft

- Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern setzen wir uns für Mensch & Natur ein und fordern sie zur **Einhaltung angemessener Sorgfaltsprozesse** auf.
- Wir wollen ein Vorbild als Arbeitgeberin sein. Wertschätzung, Vertrauen und gegenseitiger Respekt prägen unser tägliches Miteinander und unseren Zweifel Spirit. Wir fördern die **persönliche und gemeinsame Entwicklung**, eine **begeisternde Kultur** und ein Arbeitsumfeld, in dem sich die Mitarbeitenden wohlfühlen dürfen und Sorge tragen für die **Gesundheit und Sicherheit**.
- **Chancengleichheit ist für uns zentral**. Wir haben eine Null-Toleranz gegenüber Belästigung und Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Identität und Orientierung sowie physischer und psychischer Einschränkungen.

### Orientierung geben uns folgende international anerkannte Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Europäische Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten
- Prinzipien des UN Global Compact
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Sustainable Development Goals für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
- Pariser Klimaabkommen
- Science Based Target initiative (SBTi)
- Accountability Framework Initiative (AFi3) zu No Deforestation und No Conversion

## Wir orientieren uns in unserer Haltung und unserem Streben zur nachhaltigen Entwicklung an unseren Unternehmenswerten.



Diese Grundsatzerklärung wurde gemeinsam durch die Geschäftsleitung und den Verwaltungsrat als Grundlage zur Umsetzung der unternehmerischen Sorgfaltpflichten verabschiedet. Sie ist für alle Führungskräfte und Mitarbeitenden der Zweifel Chips & Snacks AG leitend.

Christoph Zweifel,  
CEO

Roger Harlacher,  
Verwaltungsratspräsident